

JOY
TO
GO

SELECTA CODE OF CONDUCT



BERICHT VAN DE CEO & UITVOEREND VOORZITTER

Wij committeren ons eraan zaken te doen met integriteit en eerlijkheid, met respect voor de wet en voor onze Selecta Principles. Wij houden ons dagelijks bezig met het verbeteren van onze werkplek en het verbeteren van onze reputatie. Deze inzet wordt uiteengezet in deze Selecta Gedragscode ('Code').

De Code legt uit wat er van ons allemaal wordt verwacht - individueel en als team - in elke markt en op elk niveau. De onderliggende beleidslijnen geven verdere praktische richtlijnen voor elk onderwerp. Ieder van ons is verantwoordelijk voor het begrijpen van de code en het onderliggende beleid. Lees ze dus, bespreek ze, en pas ze toe in uw dagelijks werk.

De Selecta Principles schrijven bepaalde principes voor waartoe Selecta zich op alle markten waar wij actief zijn heeft verbonden. Deze Gedragscode helpt bij de voortdurende toepassing van de principes door bepaalde niet-onderhandelbare minimumgedragsnormen vast te leggen.

Wij erkennen dat leven volgens onze Code niet altijd gemakkelijk is. U kunt te maken krijgen met tegenstrijdige druk en dilemma's. Het kan zelfs betekenen dat we onze activiteiten soms moeten heroverwegen of zakelijke kansen aan ons voorbij moeten laten gaan. Wij weten dat het nemen van de juiste beslissingen moed vergt, maar wij zijn ervan overtuigd dat deze Code u de leidraad kan bieden die u nodig hebt om dat te doen.

Onze code is bedoeld om ons te helpen elke dag goede beslissingen te nemen op het werk. Natuurlijk kan geen enkele code elk mogelijk onderwerp, scenario of situatie bestrijken. Daarom rekenen we erop dat iedereen in ons team zijn gezond verstand gebruikt en vragen stelt als er twijfel is over wat te doen. Bij twijfel, wees open en bespreek mogelijke dilemma's met uw collega's, leidinggevende, Group Leader Risk & Compliance of uw juridische collega. Als u zich zorgen maakt over een mogelijke schending van onze Code of het onderliggende beleid, spreek dan via een van onze Speak Up-kanalen.

Onze mensen zijn altijd onze grootste kracht geweest en zullen dat ook blijven. Ons voortdurende succes hangt af van eenieder van ons die consequent doet wat juist is. Met uw inzet om onze principes na te leven en ons aan deze Code te houden, zullen wij onze doelstellingen op de juiste manier bereiken.



ONZE MISSIE, CULTUUR EN PRINCIPLES

Onze Missie

Wie zijn wij? **Wij zijn een bedrijf dat geobsedeerd is door grootsheid en het realiseren van ons doel om miljoenen mensen zich elke dag geweldig te laten voelen.** Wij willen een bedrijf creëren waar onze mensen gedijen, een doel hebben, zich gewaardeerd en veilig voelen. We vertrouwen en respecteren elkaar. Ons bedrijf zou niet succesvol zijn zonder onze mensen.

Onze Principles

Om onze visie van grootsheid waar te maken, leven wij volgens de **principes 12** van onze CULTUUR om succesvol te zijn. Wij zijn ÉÉN Selecta. En het begint allemaal met JOU!

1. Iedereen bij Selecta laat de cultuur waar hij vandaan komt achter bij de deur
2. Onze CULTUUR is er een geobsedeerd door Grootheid
3. Het enige doel van ons bedrijf is mensen zich goed laten voelen
4. Onze CULTUUR en Principles zijn niet optioneel
5. We zullen nooit koninkrijken en silo's accepteren
6. We spreken elkaar erop aan als we slecht gedrag zien en we vieren goede prestaties.
7. Wij dienen klanten, geen klanten
8. Wij hebben 3 commerciële prioriteiten - en ze komen in een strikte volgorde
9. Wij zijn geobsedeerd door een slanke structuur en lage kosten
10. Inspecteer wat je kunt verwachten: Het ritme van Selecta is dagelijks
11. Duurzaamheid is onze kern
12. Wij bevorderen diversiteit en inclusie

De Principles en de Gedragscode werken hand in hand om het verwachte gedrag van onze medewerkers vast te leggen. Terwijl de Principles ons richting geven voor wat we doen en hoe we handelen bij Selecta, specificereert onze Gedragscode de verwachtingen van onze medewerkers over belangrijke onderwerpen die tijdens het zakendoen aan de orde komen.

WAAROM HEBBEN WE EEN CODE, WIE MOET HEM VOLGEN EN WAAROM?

Onze Gedragscode bevat algemene richtlijnen voor het zakendoen met de hoogste normen van ethiek en integriteit, die essentiële ingrediënten zijn voor ons succes. Wij voeren ons werk uit met de hoogste mate van integriteit en handelen op verantwoorde wijze, omdat wij ervan overtuigd zijn dat dit lonend zal zijn voor ons bedrijf, onze medewerkers, klanten, partners, de gemeenschappen en het milieu.

Om te kunnen blijven functioneren en onze reputatie hoog te houden, moeten we allemaal onze Code leren kennen, begrijpen en naleven. Naleving van onze Code betekent dat wij een open, vertrouwensvolle en eerlijke omgeving moeten creëren waarin wij ons beste werk kunnen doen.

Wij zijn verantwoordelijk tegenover onze medewerkers die met ons werken. Wij bieden een inclusieve werkomgeving waar iedereen als een individu moet worden beschouwd. Wij respecteren hun diversiteit en waardigheid en erkennen hun verdiensten. Wij bieden de voorwaarden zodat eenieder zich veilig, voldaan en met een doel in zijn rol kan voelen. Er zijn gelijke kansen op werkgelegenheid, ontwikkeling en promotie voor wie gekwalificeerd is. De beloning is eerlijk en adequaat en de werkomstandigheden zijn schoon en veilig. Wij ondersteunen de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers. Medewerkers zijn vrij om suggesties en klachten in te dienen. Van onze leiders wordt verwacht dat zij het goede voorbeeld geven en dat hun handelingen ethisch zijn.

Wij zijn verantwoordelijk voor de gemeenschappen en het milieu waarin wij leven en werken en ook voor de wereldgemeenschap. Wij zijn goede burgers in het bedrijfsleven - wij respecteren de mensenrechten in onze hele toeleveringsketen en in onze eigen activiteiten.

Wij onderhouden het onroerend goed dat wij mogen gebruiken in goede staat en beschermen het milieu en de natuurlijke hulpbronnen. Wij zetten ons in om onze koolstofvoetafdruk te verkleinen, ons afval efficiënt te verwerken en ons energieverbruik te optimaliseren.

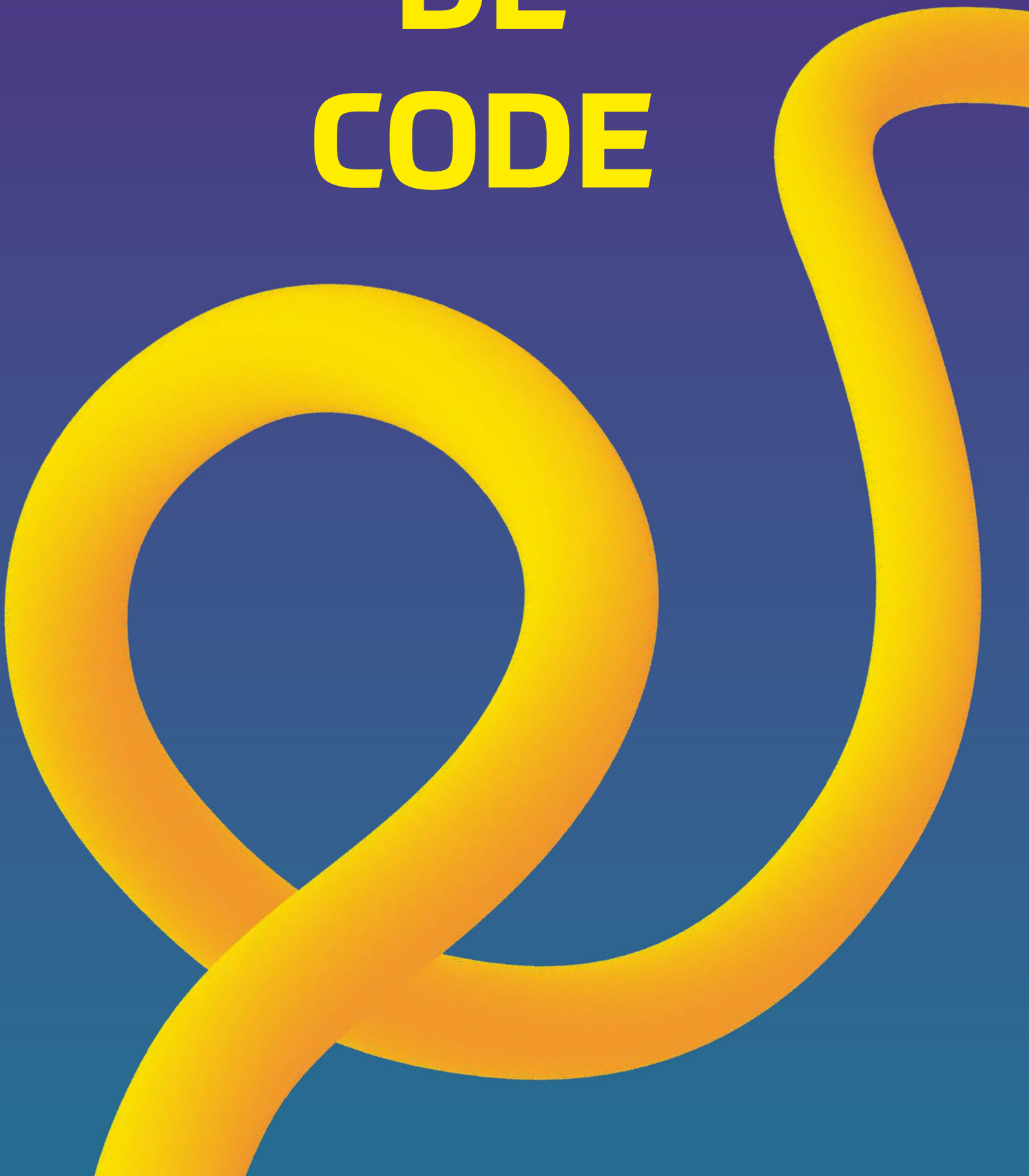
Wij zijn verantwoordelijk tegenover onze leveranciers, partners en klanten. Wij werken samen met onze leveranciers om te zorgen voor een verantwoorde inkoop in onze hele toeleveringsketen. Wij kopen verantwoorde en hoogwaardige producten in en experimenteren met nieuwe ideeën en hoogwaardige oplossingen om onze klanten een goed gevoel te geven. We maken gebruik van sterke partnerschappen met lokaal en wereldwijd erkende merken om het beste te bieden wat we kunnen bieden.

Onze Code geldt voor ons allemaal. Iedereen moet zich houden aan de Code, en aan het (Groeps)beleid en de normen die uit onze Code voortvloeien. Dit omvat de bestuursleden, leiders en elke medewerker van Selecta in elke markt. het niet naleven hiervan kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder beëindiging van het dienstverband. Hoewel de Code specifiek voor Selecta-medewerkers en bestuursleden is geschreven, verwachten wij bovendien dat leden van ons uitgebreide personeelsbestand (d.w.z. uitzendkrachten, leveranciers, verkopers en onafhankelijke contractanten) en anderen die tijdelijk worden ingezet om werk of diensten voor Selecta te verrichten, de Code in verband met hun werk voor ons naleven.

Onze Code bepaalt onze "One Selecta"-norm. Wij respecteren culturele verschillen, maar als een plaatselijke handelspraktijk in strijd is met onze Code, moeten wij ons aan de Code houden. Tegelijkertijd geldt dat als iets wat volgens onze Code is toegestaan of vereist in strijd is met de plaatselijke wetgeving, wij ons aan de plaatselijke wetgeving moeten houden. Uiteindelijk houden we ons allemaal aan één wereldwijde norm: we winnen met integriteit!

JOY
TO
GO

DE CODE



GEMEENSCHAP

- **Wij geven en aanvaarden geen geschenken, entertainment, gastvrijheid en donaties, tenzij deze passend en proportioneel zijn en geen invloed hebben op zakelijke beslissingen**

Wij bieden geen geschenken, entertainment, gastvrijheid en donaties aan liefdadigheidsinstellingen aan en aanvaarden deze niet, tenzij ze bescheiden, incidenteel, zorgvuldig en op een transparante manier worden behandeld. Geschenken, entertainment en gastvrijheid mogen nooit de integriteit van zakelijke beslissingen of de loyaliteit van de betrokken personen beïnvloeden of lijken te beïnvloeden. Als er niet zorgvuldig mee wordt omgegaan, kan de uitwisseling van geschenken en vermaak onze reputatie schaden, vooral als dat vaak gebeurt of als de waarde groot genoeg is dat iemand zou kunnen denken dat het een zakelijke beslissing beïnvloedt. Wij moeten altijd onze reputatie beschermen, ons professioneel oordeel vellen en vermijden dat er ongepaste druk op de ontvanger wordt uitgeoefend.

- **Wij staan geen enkele vorm van corruptie of omkoping toe, op geen enkele plaats en op geen enkel moment**

Wij zijn vastbesloten om in elk aspect van onze bedrijfsvoering de juiste dingen te doen. Wij zullen geen steekpenningen aanbieden, betalen of aanvaarden, om welke reden dan ook, noch zullen wij faciliterende betalingen aanbieden of enige vorm van ongepaste betaling aanvaarden of aanbieden.

- **Wij respecteren de mensenrechten en maken verantwoorde en duurzame keuzes bij alles wat wij doen**

Als bedrijf ondersteunen en respecteren wij inspanningen om de mensenrechten, de gezondheid van onze werknemers en consumenten te beschermen en om ecologische duurzaamheid te bevorderen.

Mensenrechten omvatten het recht op leven en lichamelijke integriteit, het recht op vrijheid van gedachte, meningsuiting en godsdienst, het recht op vrijheid van vereniging en beweging, het recht op onderwijs en werk, het recht op gezinsleven en privacy, het recht op voedsel en water, het recht op vrijwaring van dwangarbeid, kinderarbeid en mensenhandel en het recht op eerlijke en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden en non-discriminatie.

Door zaken te doen respecteren wij de fundamentele waardigheid van mensen, de mensenrechten en bevorderen wij tegelijkertijd gezonde keuzes en levensstijlen en verminderen wij onze impact op de planeet.

Wij verbinden ons ertoe onze grondstoffen en producten op verantwoorde wijze te betrekken en hoge kwaliteits- en veiligheidsnormen te hanteren voor de voedingsmiddelen die wij aanbieden.

MENSEN (MEDEWERKERS, KLANTEN EN ZAKENPARTNERS)

- **Wij hechten waarde aan diversiteit, inclusie, gelijke kansen en respect**

Wij zetten ons in voor diversiteit, gelijkheid en het bieden van een veilige en productieve werkomgeving die een open dialoog en de vrije uiting van ideeën bevordert, vrij van pesterijen, discriminatie en vijandig gedrag. Wij behandelen mensen gelijk en eerlijk, op basis van het beginsel van non-discriminatie. Wij respecteren culturele en individuele diversiteit en bevorderen inclusiviteit, eerlijke behandeling en gelijke kansen op werk.

- **Wij voorkomen intimidatie en discriminatie**

We moeten allemaal ons werk kunnen doen in een veilige en respectvolle omgeving zonder bang te hoeven zijn voor pesterijen. Behandel uw collega's met respect en eerlijkheid en vermijd situaties die als ongepast kunnen worden ervaren. Wij tolereren geen fysieke, verbale, seksuele of psychologische intimidatie, pesterijen, misbruik of bedreigingen, zowel direct als indirect.

- **Wij zorgen voor een geweldloze werkplek en fysieke veiligheid**

We hebben allemaal de plicht om veilig te werken. Een werkplek zonder geweld, wapens en ander storend gedrag houdt teamleden veilig. We moeten ons allemaal veilig voelen. Of we nu op onze werkplek zijn, markten bezoeken, klanten ontmoeten of reizen, we moeten ons altijd houden aan de regels en procedures voor veiligheid en fysieke beveiliging. Zorg ervoor dat onze prestaties niet worden beïnvloed door alcohol of drugs, inclusief voorgeschreven en vrij verkrijgbare medicatie.

- **Wij vermijden belangenconflicten**



Het is belangrijk om elke activiteit of persoonlijk belang te vermijden dat een conflict creëert of lijkt te creëren tussen onze persoonlijke belangen en de belangen van Selecta of dat ons vermogen om ons werk objectief en effectief uit te voeren, zou kunnen schaden of lijkt te schaden. Als een belangenverstrengeling zou kunnen bestaan of lijkt te bestaan, wees dan transparant en bespreek dit met uw collega's, leidinggevende of de juridische afdeling. Wees u bewust van de verschillende manieren waarop belangenverstrengeling kan ontstaan. Bijvoorbeeld:

- Nevenfuncties en relaties, vooral met concurrenten, klanten of zakenpartners
 - Werken met naaste familieleden, vooral als ze aan u rapporteren
 - Als bestuurslid van een andere organisatie
 - Beleggingen die uw oordeel kunnen beïnvloeden - of lijken te beïnvloeden
- **Wij bevorderen een juiste prijsstelling en contractering met onze klanten, leveranciers, zakenpartners**

Wij moeten ons houden aan ons vastgelegde beleid, normen, procedures en controles voor de onderhandeling over en de goedkeuring van contracten. De bevoegdheid om contracten namens Selecta (of een andere entiteit van de Groep) aan te gaan of te ondertekenen is aan bepaalde teamleden gedelegeerd, afhankelijk van de aard, omvang en financiële waarde van het betreffende contract. Als u betrokken bent bij onderhandelingen namens Selecta (of een andere entiteit van de Groep), zorg er dan voor dat u dit contracteringsbeleid begrijpt en naleeft, dat u alleen handelt binnen de bevoegdheden die u als individuele medewerker zijn gedelegeerd op grond van dit beleid en de bijbehorende matrices voor ondertekeningsbevoegdheden, en dat u ervoor zorgt dat alle noodzakelijke goedkeuringen zijn verkregen.

- **Wij zetten ons in voor een krachtige maar eerlijke concurrentie**

Wij zetten ons in voor een krachtige maar eerlijke concurrentie. Wij streven ernaar te winnen, maar wij concurreren altijd in overeenstemming met de mededingingswetten. Onze zakelijke relaties met klanten en leveranciers vereisen zorgvuldige aandacht voor de mededingingsregels, overal waar wij zaken doen. Bijvoorbeeld in situaties waarin wij in direct contact staan met een concurrent, en wanneer wij indirect informatie uitwisselen met concurrenten via verenigingen of publieke media-uitingen. Dit geldt ook wanneer wij exclusieve overeenkomsten willen sluiten met leveranciers en klanten. Neem in bovengenoemde situaties, of indien u vragen heeft over de mededingingswetgeving in uw land, ook wel bekend als anti-trust, altijd contact op met uw juridische afdeling om dit te bespreken.

- **Wij streven ernaar zaken te doen met partners die onze Principles delen, die zich inzetten voor een verantwoordelijke bedrijfsvoering en die de sociale en milieunormen naleven**

Alle derde partijen delen de verantwoordelijkheid voor de bescherming van de reputatie van ons bedrijf. Wij verwachten van onze derden en hun personeel hetzelfde niveau van integriteit en zakelijk gedrag als van onze eigen mensen. Wij verwachten van onze klanten, leveranciers en zakenpartners dat zij integer en eerlijk handelen, de toepasselijke wetgeving naleven en zich gedragen op een manier die in overeenstemming is met deze Code.

Wij bevorderen duurzame inkoop door sociale, ethische en milieuprestatiefactoren te integreren in het proces van leveranciersselectie.

WETTELIJK

- **Wij houden ons altijd aan de wet**

Selecta is in heel Europa actief en wij verbinden ons er allen toe om de toepasselijke wetten en voorschriften na te leven, gaande van specifieke verordeningen of richtlijnen tot sanctiebeleid en mededingingswetten. Wij hebben allen een individuele verantwoordelijkheid om de toepasselijke wetten en voorschriften van onze respectieve markten na te leven, en als wij onze verplichtingen niet kennen, moeten wij contact opnemen met de juridische.



BEDRIJFSACTIVA

- **Wij beschermen en maken optimaal gebruik van onze bedrijfsmiddelen en activa**

Wij gebruiken onze bedrijfsmiddelen en activa op de juiste wijze en op de meest efficiënte en optimale manier. We beschermen ze tegen verlies, schade, diefstal, verspilling en oneigenlijk of inefficiënt gebruik. Denk bijvoorbeeld aan laptops, IT-systemen, mobiele telefoons, verkoopautomaten en -oplossingen, bestelwagens, contant geld en inventaris. We zijn allemaal verplicht om ze efficiënt, verstandig en professioneel te gebruiken, alleen voor het beoogde zakelijke doel, tenzij ander gebruik specifiek is toegestaan.

- **Wij waarborgen de integriteit van de financiële verklaringen**

Onze jaarrekeningen moeten altijd een eerlijk en nauwkeurig beeld geven van onze financiële en operationele prestaties. Nauwkeurige gegevens zijn essentieel voor ons om goede zakelijke beslissingen te kunnen nemen. Bovendien vertrouwen anderen, waaronder zakenpartners, op onze bekendmakingen en bedrijfsgegevens.

- **Wij anticiperen op bedrijfsrisico's en zijn transparant over zorgen en risico-indicatoren**

Wij beoordelen voortdurend waar wij staan, passen ons aan, passen aan, verbeteren om potentieel verlies of andere risico's voor de organisatie te voorkomen. Wij stellen kwesties en zorgen ijverig en proactief aan de orde om tijdig en in het belang van de organisatie te reageren.

- **Wij voorkomen diefstal en fraude**

Wij aanvaarden geen enkele vorm van frauduleus gedrag - fraude kan een aanzienlijke financiële impact en een impact op de reputatie van ons bedrijf hebben. Om de belangen van alle belanghebbenden te beschermen, is het van essentieel belang dat wij alert zijn op frauduleus gedrag en dit voorkomen. Fraude omvat een zeer breed scala van activiteiten. Voorbeelden van fraude zijn het vervalsen van documenten, het verduisteren van bedrijfsmiddelen - inclusief diefstal - en, in sommige gevallen, het opzettelijk verkeerd toepassen van interne regels.

- **Wij beschermen vertrouwelijke informatie**

Tijdens ons dagelijks werk komen we allerlei soorten vertrouwelijke informatie tegen. Voorbeelden zijn budget- en auditrapporten, bedrijfsplannen, strategieën, innovaties, overeenkomsten en financiële overzichten. Het is van essentieel belang dat wij de vertrouwelijke informatie van ons bedrijf respecteren en beschermen en deze alleen delen en gebruiken voor zover dat is toegestaan. Dit geldt ook voor de vertrouwelijke informatie van anderen. Het misbruiken of openbaar maken van informatie die Selecta als vertrouwelijk of bedrijfseigen beschouwt, hetzij tijdens of na uw dienstverband, is verboden en vormt een schending van de gedragscode en van uw overeenkomsten met Selecta.

- **Wij beschermen de privacy en persoonlijke gegevens van onze medewerkers, klanten, consumenten, leveranciers en andere zakenpartners**

Wij respecteren en beschermen de privacy van alle individuen. Wij verbinden ons ertoe te voldoen aan alle relevante vereisten inzake gegevensprivacy van de landen waarin wij actief zijn. Daarom is het belangrijk dat wij allen ervoor zorgen dat wij zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens, of met gegevens die betrekking kunnen hebben op een persoon, en alleen voor legitieme zakelijke doeleinden, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en onze eigen privacyregels.

- **Wij communiceren op verantwoorde wijze**

We moeten altijd communiceren op een manier die onze cultuur laat zien, ons doel bevordert en onze reputatie en ons merk versterkt. Om de reputatie van ons bedrijf te beschermen, moeten we ervoor zorgen dat we altijd op de juiste manier, op de juiste plaats, op het juiste moment en naar het juiste publiek communiceren. Wanneer wij extern of namens Selecta communiceren, wordt van ons verwacht dat wij ons interne beleid volgen en als Selecta-ambassadeur optreden.

Elke online communicatie, met inbegrip van sociale media, die naar onze merken verwijst, kan de reputatie van ons bedrijf aantasten. Wanneer we sociale media gebruiken, binnen of buiten het werk, moeten we dat op een verantwoordelijke manier doen, altijd met gezond verstand en professioneel oordeel.



WAT ZIJN JE VERANTWOORDELIJKHEDEN?

Wij verwachten dat iedereen altijd handelt in overeenstemming met de wet, onze Code en de onderliggende beleidslijnen. Waar wetten, voorschriften of zelfreguleringsovereenkomsten meer beperkend zijn, prevaleren zij. Wij verwachten van iedereen dat hij/zij een cultuur van openheid bevordert, waarin wij ons allen op ons gemak voelen bij het stellen van vragen en het uiten van bezorgdheid over de interpretatie of de naleving van deze Code. Van ons wordt verwacht dat wij het goede voorbeeld geven en een transparante en open omgeving creëren, waarin zorgen of vermoedens kunnen worden geuit zonder angst voor vergelding.

WAT TE DOEN EN WANNEER?

De code en het beleid bestrijken niet elke situatie die zich kan voordoen, en nemen evenmin de noodzaak weg om ons gezond verstand te gebruiken en een professioneel oordeel te vellen. Als iemand twijfelt over wat te doen, stel jezelf dan de volgende vragen:

- Voelt het alsof het het juiste is om te doen?
- Is het legaal en lijkt het in overeenstemming met onze Principles en onze Code?
- Is het een goed imago voor ons bedrijf?
- Zou ik nog steeds de volle verantwoordelijkheid voor deze beslissing op me nemen als ik dit in de media las?

Als het antwoord op een van deze vragen "nee" is of als u niet zeker bent, stop dan en vraag om advies. Bespreek de zaak met uw leidinggevende of neem contact op met de groepsleider Risk & Compliance of de juridische afdeling. Of doe een melding via onze Speak Up-dienst.

SPEAK UP

Hebt u een zorg over een mogelijke schending van onze Code of het onderliggende beleid? Spreek! Stilzwijgen kan de situatie alleen maar verergeren en het vertrouwen ondermijnen. Als we eerlijk en oprecht onze bezorgdheid uiten, helpen we ons bedrijf, onze werkplek, en uiteindelijk onze collega's en onszelf te beschermen. Dus, spreek je uit. Breng elke zorg die er is ter sprake via een leidinggevende. Of maak gebruik van onze Speak Up-service. Bezorgdheid kan online of telefonisch worden gemeld via de Ethics Line in jouw land. De landspecifieke telefoonnummers en contactformulieren zijn online beschikbaar op de Ethics Line-site:

[EthicsPoint - Selecta TMP AG](#)

Onze Speak Up Manual biedt aanvullende richtlijnen voor het onder de aandacht brengen van een zaak die zorgen baart. Wanneer wij kennis nemen van een schending van de Code, het Groepsbeleid of de wet, zullen wij actie ondernemen om het probleem aan te pakken en toekomstige voorvallen te voorkomen. Alle meldingen worden vertrouwelijk gedaan en u kunt uw bezorgdheid al dan niet anoniem kenbaar maken (indien toegestaan door de wetgeving van uw land). Wat voor u prettig voelt.

NIET-VERVOLGING

Niemand zal er nadeel van ondervinden als wij zaken weigeren die in overeenstemming zijn met onze Code of het onderliggende beleid. U kunt er ook op vertrouwen dat niemand zal worden gestraft voor het te goeder trouw melden van vermoedelijk wangedrag via een van de Speak Up-kanalen. Elke vorm van vergelding tegen u omdat u uw mond open hebt gedaan, wordt niet getolereerd. Represailles tegen melders worden behandeld als een schending van deze code en kunnen bijgevolg leiden tot disciplinaire maatregelen (tot en met ontslag).

Als u represailles tegen uzelf of iemand anders opmerkt omdat u te goeder trouw een zorg over vermoedelijk wangedrag hebt geuit of hebt geuit, meld dit dan via een van onze Speak Up-kanalen.

DISCIPLINAIRE MAATREGELEN

Wanneer een van onze werknemers zich niet aan onze Code, beleidslijnen of de wet houdt, negeert dat iemand anders zich niet aan de Code houdt of iemand anders onder druk zet om de Code te overtreden, is er sprake van een overtreding. Een overtreding van de wet, onze Code, of een van de onderliggende beleidslijnen kan ernstige gevolgen hebben voor Selecta en de betrokken personen. Hetzelfde geldt voor het door de vingers zien van een dergelijke overtreding. In sommige gevallen kunnen wij als individu aansprakelijk worden gesteld en een boete krijgen of naar de gevangenis worden gestuurd. Bovendien kan ons bedrijf aansprakelijk worden gesteld en een boete krijgen, en zijn reputatie kan ernstig worden geschaad.

Wij nemen alle mogelijke schendingen ernstig. Een overtreding van de wet, onze Code of het onderliggende beleid kan ook leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder mogelijk ontslag. Overtredingen worden ook gedocumenteerd in uw personeelsdossier. Het gebruik van een derde partij of andere middelen om deze Code te omzeilen, is nooit toegestaan.

VRAGEN?

Meer informatie en de beleidsregels zijn online beschikbaar ([Policies | My Selecta \(sharepoint.com\)](#)). Voor vragen kunt u contact opnemen met uw leidinggevende, of de Groepsleider Risk & Compliance.

Onze gedragscode kan geen oplossing bieden voor alle problemen die zich op het werk kunnen voordoen. Als je niet zeker weet wat je moet doen, raadpleeg dan onze beleidsregels. Als het antwoord nog steeds niet duidelijk is, is het altijd gepast - in elke situatie - om hulp te vragen. Begin bij je leidinggevende of neem rechtstreeks contact op met de Group Leader Risk & Compliance of je juridische afdeling.



JOY TO *GO*



© 2022 Selecta
This report is published
by the Selecta Group.

Selecta Group AG
Alte Steinhauserstrasse 14
6330 Cham
Switzerland



info@selecta.com
www.selecta.com